

Jaarverslag 2021-2022

Ook afgelopen jaar kenmerkte zich door het corona spook. Zowel bij medewerkers als bij leerlingen hadden we regelmatig afwezig. Met kunst en vliegwerk werden de lessen, want de school draaide gewoon door, zoveel mogelijk overgenomen.

Samenstelling MR:

Jeroen Greiner	oudergeleding
Arjan Dekker	oudergeleding en lid GMR
Mieke de Groot	personeelsgeleding
Hans Semler	personeelsgeleding (voorzitter) ook lid van de GMR.

We hadden telkens een week voordat de GMR vergadering was vergaderd zodat we de punten die in de GMR aan de orde kwamen ook even konden meenemen en toestemmen als we daarmee akkoord konden gaan. Over het algemeen zijn het heel prettige bijeenkomsten, hoewel het team wel te maken had met langdurige ziekte uitval van Arjan en Mieke. Gelukkig gaat het nu weer goed met ze.

Mieke heeft aangegeven te willen stoppen als lid van de MR, gelukkig hebben we Cheryl Oud bereid gevonden haar plaats over te nemen, zodat ¹het MR team weer voltallig is.

De MR is afgelopen jaar 7 keer bij elkaar geweest, daarnaast hebben enkele leden ook nog deelgenomen aan de financiële uitleg van de stichting,

Bespreekpunten 2020-2021:

Een greep hieruit, want er is heel veel besproken.

- In november 2021: Het Bovenmatig Eigen Vermogen. Onze stichting zit er ruim in zijn slappe was en om de gelden ook daar te laten komen waar ze moeten komen is besloten een deel van die gelden voor de aangesloten scholen te gaan inzetten. Voor ons betekende dat we gaan onderzoeken om een semi-permanent gebouw bij onze school kan worden geplaatst. Dat gebouw moet de winkel worden, waardoor het huidige winkellokaal omgetoverd kan worden in een vergaderruimte en kantoor, waardoor men niet meer in een lokaal hoeft te vergaderen of in een te klein kantoor. Het onderzoek is ondertussen gedaan en het gebouw kan geplaatst worden.
- Nog een financiële meevaller, de corona gelden (NPO-Nationaal Programma onderwijs gelden), erg fijn, maar er moest ook heel snel besloten worden welke bestemming dat geld ging krijgen. Later heeft men de scholen daar iets meer bedenktijd voor gegeven.
- Lief en Leed, we hadden helaas te maken met langdurig zieken en wederom corona- hoe nu weer ermee om te gaan.
- In november hebben we vooral gekeken naar RI en E, de ouderbijdrage en de corona maatregelen.
- In Januari 2022 zijn de professionalisering - aanstellen bovenschoolse coördinator aan de orde gekomen. Daarnaast is het plan beroepsgerichte cursussen, zoals minigraver, shovel, VCA, BHV

enz. besproken. Uiteraard kwamen diverse regelingen, zoals onbetaald verlof, klokkenluiders en werving en selectie beleid, aan de orde

- Maart: de functie mix (LB – LC) was al jaren blijven liggen, maar eindelijk kwam er schot in de zaak. Samen met PWF Hoorn is een procedure ontwikkeld en in de loop van het jaar hebben we die ook kunnen toepassen.
- Mei. Er is een stevige sollicitatieprocedure op poten gezet. Daarna zijn we de procedure gestart. 5 docenten hadden gesolliciteerd, 3 daarvan zijn LC geworden en de andere 2 hebben een opdracht gekregen om komend schooljaar, alsnog de kans te krijgen LC-er te worden. Ook leden van de MTR zaten in de sollicitatie commissie.
- Jaar -en schoolplan, prozo en formatie werden besproken.

Er namen 4 collega's afscheid een paar met pensioen en een paar die op een andere school gaan lesgeven, daar hebben we weer nieuwe collega's voor moeten aanwerven, ook hier hebben we als MR in de sollicitatie commissie aan deel genomen. Dat is prima gelukt en dat in een tijd met een groot leraren tekort.

- Juni. We gaan komend schooljaar starten met Nivoz zij nemen de gemeenschappelijk pedagogische aanpak onder handen. Ook op ICT gebied gaat het een en ander veranderen, alle docenten en oop-ers gaan hiermee aan het werk, daarnaast starten we met een ander leerling volgsysteem – Presentis en school update.

Het was een druk jaar, er zijn weer allerlei zaken besproken

o.a. met betrekking tot AVG, RI & E (Risico, Inventarisatie en Evaluatie), meerjaren formatieplan, ICT, professionalisering, taakbeleid nascholingsbeleid, nieuw leerlingvolgsysteem, financiën, GPA enz.

Eigenlijk teveel om op te noemen, een jaar met ups en downs, "what's new".

Gelukkig is de samenwerking met het management team en de MR prima te noemen, dat maakt het bespreken van de diverse onderwerpen een stuk makkelijker. We hopen dit jaar geen last, of in ieder geval minder last te hebben van Covid. Komend schooljaar krijgen we te maken met veel vernieuwingen/veranderingen, er gebeurt veel op onderwijsgebied, soms heb ik het gevoel dat de bijzaken teveel de hoofdzaken op de achtergrond drukken.

Ik zal natuurlijk diverse zaken vergeten zijn op te noemen maar wat wil je na weer zo'n gevarieerd en interessant schooljaar.

10-10-2022,

Hans Semler (voorzitter)